



## **RESOLUTION**

### **SYNDICAT CFDT Santé Sociaux de la Mayenne**

**Période 2023/2027**

**Congrès du**

#### **Préambule**

- *Le 8ième Congrès du syndicat des services de santé et des services sociaux de la Mayenne s'organise juste après une mandature où certains évènements ont marqué notre vie au quotidien (gilets jaunes, pandémie, conflit aux portes de l'Europe) Ceci a forcément impacté notre fonctionnement syndical.  
Plusieurs champs professionnels cohabitent au sein de notre syndicat Ce qui nous impose d'avoir une vision différente selon les secteurs d'activités.  
-Le champ du privé lucratif qui doit nous inciter à être toujours vigilants et sur nos gardes quant à l'aspect précisément lucratif qui deviendrait trop prégnant et oublierait le social sans lequel il ne peut fonctionner.  
-Le monde associatif très divers qui manque bien souvent de moyens-particulièrement dans le maintien à domicile et l'accompagnement social avec quelquefois une gouvernance pour le moins déconcertante.  
-La fonction publique hospitalière, victime des décisions politiques prises ces trente dernières années, a subi de plein fouet les effets de la pandémie Cette période particulière a eu au moins le mérite de faire prendre conscience à une grande majorité de la population des maux du*

*secteur de la santé dans son ensemble. Il faut espérer que nous puissions trouver les bons remèdes.*

*Aussi notre résolution dans son approche doit à la fois tenir compte de ces différences importantes de champs d'activités et de moyens, de l'évolution réelle des besoins, et de rester réaliste par rapport à nos ressources militantes et nos possibilités d'action.*

- **4 AXES MAJEURS :**

1. **Répondre à la demande et informer**

2. **Développer les contacts de terrain et évaluer les besoins**

3. **Ressourcer le militantisme**

4. **Proposer la Formation et développer l'expertise des militants**

**AXE 1 :**

**Répondre à la demande et informer.**

*Un de nos principaux objectifs, et cela fait pour nous intégralement partie, avec ceux qui vont suivre, de la fonction Développement, est de répondre d'abord aux différents questionnements de nos adhérents ; de les informer régulièrement de leurs droits et de l'évolution de la législation. Mais aussi répondre aux questions nombreuses et variées d'interlocuteurs qui ne sont pas syndiqués mais gravitent souvent selon leurs besoins du moment, autour du monde syndical. Nous répondons à leurs demandes en proposant l'adhésion lors du deuxième contact qu'il soit en présentiel ou téléphonique. Si la démarche n'aboutit pas à l'adhésion cela met fin à la relation.*

**AXE 2 :**

**Développer les contacts de terrain et évaluer les besoins.**

*Il s'agit pour nous ici d'un axe majeur du développement qui ne dit pas son nom. Nous devons absolument nous faire connaître et être en prise avec la réalité du terrain si nous voulons être efficaces. C'est en évaluant au mieux les besoins que nous pourrons aller vers des revendications justes et réalistes, en considérant la place et les marges de tous les acteurs du champ de la Santé.*

*Sont ciblés particulièrement les établissements du secteur médico-social ainsi que ceux du secteur social, sans oublier le secteur du maintien à domicile. Les ressources humaines associées aux ressources financières de plus en plus restreintes amplifient la dégradation constante des conditions de travail des professionnels mais aussi par ricochet la dégradation de la prise en soins des bénéficiaires. Nous suivons régulièrement les EHPADS et continuerons cette stratégie pour informer, nous faire connaître et développer ; mais s'il s'agit plus en cette période de vote de soutien que d'adhésion.*

*Les deux autres points stratégiques de cet axe sont le soutien de plus en plus nécessaire aux sections mais aussi aux adhérents isolés de plus en plus nombreux du public et du privé.*

*Nous avons un certain nombre de sections qui ne sont sections que de nom et qui n'ont plus aucune activité de ce type. Elles sont simplement faites de quelques adhérents qui ne se réunissent pas et se croisent de temps en temps. Celles-ci mériteraient d'être revivifiées mais nos efforts vont surtout porter sur nos quelques sections encore vivaces qui pourraient se retrouver en difficulté à moyen terme faute de renouvellement nécessaire de militants en leur sein. Elles sont surtout basées dans les hôpitaux généraux et locaux et ont besoin de soutien.*

### **AXE 3 :**

#### **Ressourcer le militantisme.**

*C'est le « nerf de la guerre » de notre petit syndicat et sans doute de beaucoup d'autres, car c'est presque sociétal par rapport au syndicalisme en général. Nous avons fait le constat d'un soutien électoral qui peut certes progresser mais reste assez conséquent jusqu'à présent et qui crédite sur le public un nombre d'heures mutualisées suffisant pour le département pour fonctionner, tant au niveau de l'exécutif que des sections. Mais nous faisons aussi le constat désolé et inquiétant du manque de militantisme pour mettre des militants sur ces crédits d'heures bien souvent non utilisés et qui ne peuvent resservir au niveau de l'exécutif pour l'associatif et le privé. Aussi nous avons un vrai problème de militantisme car dans ce domaine du développement c'est le rapport départs/arrivées qui nous est préjudiciable, pas le dynamisme ni le manque d'adhésions ; même s'il faudrait faire plus pour compenser les départs de cohortes générationnelles.*

*Notre problématique est de trouver quelques militants pour instiller une dynamique dans les sections, de renouveler ensuite suffisamment le bureau pour étoffer dans un second temps l'exécutif du syndicat. Si cette démarche échoue faute de renouvellement le Syndicat Santé Sociaux 53 sera en grand danger de gouvernance.*

*Pour se sortir de cette impasse plusieurs possibilités d'orientation stratégiques existent et sont mises en place mais nous ne pourrions prendre les gens par la main ou faire sans eux. Elles sont évoquées au fil de cette résolution et sont les suivantes :*

- *Maintenir et développer le travail de proximité*
- *Présenter des listes à chaque élection*
- *Informers et se faire connaître*
- *Encourager et stimuler l'adhésion*
- *Développer la compétence en proposant de la formation*
- *Être au clair sur ses valeurs CFDT*
- *Savoir porter ses revendications et valoriser le travail accompli*

#### **AXE 4 :**

*Proposer la formation et développer l'expertise des militants.*

*La législation sur le droit du travail, qu'elle soit conventionnelle ou statutaire évolue constamment et exige pour un exercice syndical responsable et efficace de maîtriser un peu ces évolutions. Cette considération concerne bien sur l'exécutif du syndicat qui se doit de conseiller, informer et agir mais aussi tous les étages du militantisme jusqu'aux adhérents qui doivent se réapproprier ces informations et les diffuser voire les expliquer. Il en va de l'efficacité et de la crédibilité de la CFDT ; Elle continuera d'être reconnue et appréciée pour cette compétence. Connaître et comprendre permet d'analyser et de mieux proposer ou contre proposer ensuite si l'on ne valide pas. C'est une de nos principales valeurs spécifiques qu'il convient d'entretenir et développer.*

*Faire du syndicalisme crédible et reconnu aujourd'hui, dans ces périodes de tension sociale et budgétaire nous éloigne toujours plus de l'amateurisme, de l'à peu près et de la démagogie par éthique militante.*

*Aussi faut-il développer de l'expertise face à une complexification du rôle d'élu dans les instances représentatives du personnel face à des directions rouées et*

*formées au management qui peuvent facilement se jouer des représentants syndicaux tant les dossiers sont quelquefois épais et techniques. L'information donnée est massive et pas toujours compréhensible, accessible ou traitable en des temps limités. Il faut donc pour nos représentants être mieux armés.*

*Nous proposerons donc la formation adaptée au mandat dès que possible en espérant que nos élus saisissent la perche utile qui leur est tendue.*

*Notre syndicat devra également mettre les moyens en place pour professionnaliser notre approche des nombreux protocoles électoraux et continuer à développer des connaissances et spécificités juridiques. Cela nous paraît de plus en plus indispensable pour répondre efficacement aux besoins et demandes.*

*Ces orientations déclinées et recherchées, s'articulent autour de thèmes transversaux et de préoccupations sociétales qui font la vie du Syndicat.*