



RAPPORT D'ACTIVITES MARS 2018-DECEMBRE 2022

INTRODUCTION

Au cours de cette mandature, plusieurs évènements ont impacté le fonctionnement de notre syndicat au quotidien. Six membres de notre bureau ayant fait valoir leurs droits à la retraite, 2 membres qui ont quitté notre département par mutation professionnelle et deux autres ont mis fin à leur engagement militant. Sur un bureau de 19 membres au soir du congrès de février 2018 les survivants sont au nombre de neuf. Cette pénurie de militants nous a fortement pénalisé durant cette période. Il ne faut surtout pas oublier la pandémie qui sur les années 2020 et 2021 nous a fait découvrir par la force des choses le télétravail. Télétravail qui dans un premier temps nous a permis de rester en contact mais qui dans un second nous a aussi démontré ses limites (Visio conférence avec un nombre trop important de participant, mauvaise réception internet)

Nous allons ainsi faire une synthèse par année des principaux évènements de cette mandature.

ANNEE 2018

Mars : mouvement social du 15 en intersyndical avec CGT et FO pour dénoncer les conditions d'hébergements, de prise en soins des résidents des Ehpad et la dégradation constante des conditions de travail des professionnels. La revendication principale étant l'augmentation des effectifs dans les établissements du secteur médico-social. 1000 agents ont participé à ce mouvement.

Avril : élaboration de la stratégie en vue des élections professionnelles dans la fonction publique hospitalière de décembre. Intensification des réunions d'information dans les établissements du département en expliquant les particularités des votes sur liste ou sigle.

Mai : Premières négociations de P.A.P dans le secteur privé suite à la création des C.S.E en remplacement des élections DP-CE -CHSCT. Constitution d'une liste CFDT au sein de l'association Chanteclair avec 50% des sièges à pourvoir.

Juin : Participation de Jean-Michel au congrès confédéral de Rennes. Elections FPH Les listes CTE se remplissent petit à petit par contre les listes CAP posent plus de problème (liste entière pas de possibilité de présenter au 2/3 et de plus création de la commission consultative paritaire référente pour les agents contractuels. Deux élues (1 titulaire-1 suppléant) aux élections professionnelles au sein de l'établissement » Notre dame de Pritz » nous sommes la seule organisation syndicale au sein de l'établissement.

Sept-octobre : Les listes CTE sont constituées avec malheureusement une défection sur le CHNM établissement ou nous étions majoritaires depuis 1999. La crainte évoquée



précédemment pour les CAP s'est confirmée 4 listes déposées sur 10 possibles. Présentation des missions de l'UPR (union professionnelle régionale) par le secrétaire Claude Guiheneuf. Bilan développement avec notre secrétaire nationale accompagné d'un conseiller fédéral.

Nov-Décembre : Elections professionnelles au sein de l'association Aid'adom ainsi qu'au service de santé au travail en Mayenne (SATM). Négociation du protocole dans les deux cas mais malheureusement un seul élu à Aid'adom. Le résultat des élections dans la fonction publique hospitalière est plus que mitigé, nous perdons 600 voix sur le département Ce chiffre s'explique principalement par l'absence de liste à Mayenne (nous avons 180 voix en 2014) la concurrence de FO sur Craon et Meslay du Maine ou nous étions seuls présents auparavant et l'érosion de notre capital voix sur Laval et Château-Gontier.

ANNEE 2019

1^{er} Trimestre : Rencontre avec Mélanie A (secrétaire interpro) sur l'évolution de l'union régionale interprofessionnelle et par ricochet de l'union départementale. Débat en bureau départemental sur le mouvement « gilets jaunes » et analyse CFDT des mesures gouvernementales. Point sur le bilan développement 2018, les perspectives sont inquiétantes en termes de renouvellement. Suivi de la section du CH Laval, plusieurs réunions (07/01-20/01-19/02). Visites Ehpad (Meslay du Maine, Lassay les Châteaux, Ballots, Landivy, Ambrières les Vallées, St Denis d'Anjou. Rencontre avec les adhérents de la section du CH Château-Gontier.

2^{ième} Trimestre : Débat en bureau départemental sur la non-participation au mouvement intersyndical du 19 mars. Participation au mouvement du 09 mai contre la loi de transformation de la fonction publique Mouvement social sur EHPAD Jeanne Jugan à Laval pour dénoncer la mauvaise prise en soins des résidents et par la même les conditions de travail des professionnels. Participation du café-débat européen du 30 avril. Visites EHPAD (Villaines la Juhel-Fougerolles du plessis-Juigné-Craon). Participation aux bureaux et conseils de l'union professionnelle régionale à Angers. Signatures des protocole pré-électorales au sein de l'association Félix-Jean Marchais à Andouillé et de l'association Mariale d'entraide à St Aignan sur Roe.

3^{ième} trimestre : Rencontre avec Guillaume Garot(député de la Mayenne) sur la problématique du secteur médico-social à savoir une prise en soins des résidents défaillante couplée à des conditions de travail et salariales déplorables ce qui impacte fortement l'attractivité du secteur. Action visibilité sur la ville de Mayenne distribution de tracts en lien avec « le pacte de pouvoir de vivre » à trois emplacements différents (parking CHNM, place Gambetta, Place face à l'entreprise Thiol)

Formation juridique « statut public » à Bierville pour Jean-Michel et Renaud.

4^{ième} trimestre : Mouvement social du 08 octobre concernant le secteur social et médico-social »je suis une richesse » bide total sur le département 15 personnes sur la place du 11



novembre à Laval. 11/10 assemblée générale des syndicats à Nantes pour entériner la mutation de l'union interprofessionnelle régionale. Mouvement social le 15/10 au sein de l'association ADAPEI bonne participation des salariés de l'établissement concerné. Signatures de protocoles pré-électorales au sein de l'ADMR, France Handicap, association Perrine Thulard à Evron. Rencontre avec les adhérents de la section du CH Ernée. Dernière assemblée de l'union départementale interprofessionnelle le 28/11 en la présence de Laurent Berger. Visites établissements (Cossé Le Vivien, Montenay, La Baconnière, Ambrières les Vallées, Chantrigné, Méral).

Année 2020.

Fonctionnement syndical très perturbé en cette année de pandémie, quelques visites d'établissement ont pu se faire de fin janvier à début mars. Le télétravail s'est imposé par la suite il a été mis en place un contact téléphonique régulier (1 fois par semaine) avec la fédération de manière à remonter très rapidement auprès du ministère les problèmes rencontrés par les établissements sanitaires et médico-sociaux (approvisionnement de masques, gel, vêtements spécifiques). Visioconférences régulières avec l'union territoriale. Certains d'entre nous se sont retrouvés assignés par leurs établissements d'origine pour palier la pénurie de professionnels. Mouvement social le 11/12 initié par nos collègues interco avec la participation des associations Chanteclair et Inalta sur la situation de l'aide sociale à l'enfance.

Année 2021.

Sur la période du premier semestre le fonctionnement interne du syndicat est encore perturbé par les effets de la pandémie. Télétravail à 50% et nombre limité de personnes en simultané dans les locaux. Impossibilité de réunir le bureau que ce soit en présentiel ou en distanciel les militants et membres du bureau n'ayant pas tous un accès internet performant au sein de leurs établissements. Nous avons tout de même accompagné une adhérente salariée au sein de l'association habitat jeune Laval dans le cadre d'une sanction disciplinaire prise à son encontre, sanction qui nous a paru tout à fait injustifiée à la vue des éléments transmis. Nous avons eu gain de cause par la signature d'un protocole d'accord transactionnel grâce à l'intervention d'un défenseur syndical de l'union territoriale. Nous avons aussi accompagné deux salariées de l'association ADHAP de Laval dans le cadre du non-respect de leur contrat de travail et du non-versement de leur solde de tout compte.

Fermeture définitive EHPAD Juvigné

Nous avons accompagné les professionnels de cet établissement tout au long de la procédure à savoir d'avril à octobre. Nous avons participé à toutes les réunions de comité de suivi avec l'ARS, Le conseil départemental, la mairie de la commune et la direction de l'établissement (6 réunions de mai à octobre). Tout le personnel a retrouvé une affectation dans un rayon kilométrique inférieur à 25kms.



Avenir du syndicat

Isabelle du centre hospitalier de Laval ainsi que **Vincent** du centre hospitalier du Sud-ouest Mayennais (Craon-Renazé) se sont proposés pour assurer la continuité du fonctionnement du syndicat. Ils ont démarré sur le deuxième semestre de l'année les formations inhérentes aux responsables intermédiaires.

Année 2022

Mouvement social le 01/02 sur les dégradations récurrentes des conditions de travail dans les secteurs médico-social et social. Rassemblement organisé place du 11 novembre en intersyndical (peu de militants CFDT)

Accompagnement d'un adhérent salarié à la clinique de la Bréhonnière à Astillé pour contestation d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse. Constitution du dossier le 28 février. Procès-verbal de conciliation le 07 juillet accordant des indemnités à l'adhérent par l'employeur pour le préjudice subi.

Mouvement social au CH Laval le 06/04 en intersyndical avec assignation du CHSCT au tribunal administratif pour risques psychosociaux sur l'ensemble de l'établissement. Rassemblement prévu devant le tribunal de Laval. Jugement favorable aux demandeurs avec obligation de diligenter une expertise par un cabinet extérieur.

Elections fonction publique hospitalière : ciblage de 20 établissements (CH et Ehpad) où le potentiel voix CFDT existe que ce soit sur liste présentée ou vote sur sigle. Programmation de permanences régulières dans ces établissements tout au long de l'année.

19 mai : élections association Chanteclair => 4 sièges sur 7

13 juin : élections clinique Notre dame de Pritz => 2 sièges sur 2

Mouvement social sur le CH Ernée suite aux revendications du personnel par rapport au comportement pour le moins déconcertant du chef d'établissement. 170 personnes présentes (sur un potentiel de 300) à une réunion explicative. 130 personnes ont participé au rassemblement organisé devant l'entrée principale le 24 juin. Rencontre avec la directrice de la délégation territoriale de l'ARS le 1^{er} juillet.

02 septembre : Participation à une réunion organisée par le personnel de L'ADMR de Montaudin avec la Présence De Mr Favennec (député) ainsi que des élus locaux. Cette réunion pour dénoncer les conditions salariales du secteur du maintien à domicile ainsi que la gouvernance particulière de l'association ADMR (multitudes de petites associations locales pour la gestion au quotidien mais gestion financière plutôt pilotée par la fédération départementale).



Elections fonction publique hospitalière : Reprise des visites dans les établissements mayennais de manière à pouvoir constituer les listes CSE pour le scrutin du 08/12. A la date limite fixée au 27/10 le syndicat a déposé une liste de plus qu'il y a 4 ans, un seul regret le centre hospitalier de Mayenne ou malgré nos efforts nous n'arrivons toujours pas à créer « l'embryon » qui nous permettrait de relancer une dynamique CFDT. Opération café-vitaminé sur le site de l'établissement Craon-Renazé le 28 septembre.

06 octobre : A la demande de notre fédération, le syndicat a organisé une rencontre avec les membres du bureau de manière à préparer le congrès prévu au premier trimestre 2023. A ce jour, Isabelle est devenue officiellement Secrétaire Générale et Vincent Trésorier Adjoint de manière à nous conformer à la législation. Ce même jour avec le concours de Maryse (union territoriale) nous avons négocié et signé le protocole d'accord préélectoral au sein de l'association SATM (santé au travail) ou nous avons déposé une liste complète.

10 octobre : Participation au conseil national de la refondation en santé organisé à Craon, en présence du Président de la république. Vincent a participé aux travaux, Renaud a assisté à la réunion de restitution., seule notre organisation a accepté l'invitation.

27 octobre : Rencontre avec Mr Garot (député) suite aux revendications intersyndicales menées par les OS signataires du Ségur de la santé. Nous avons évoqué la problématique du **SOIN** dans tous ses aspects (hospitalier, social, médico-social)

28 octobre : Rencontre avec Mr Favennec (député) sur le même sujet.

Dans le cadre de ses revendications, nous avons sollicité un rendez-vous avec les trois députés et deux sénateurs de notre département.

Sur l'ensemble du mois de novembre et jusqu'au 07 décembre 11 rencontres se sont organisées avec le personnel des établissements de santé de la Mayenne dans le cadre des élections.

22 novembre : Rencontre « café vitaminé » avec le personnel du centre hospitalier de Laval

25 novembre : Elections professionnelles au SATM(santé au travail) 1élu collège cadre sur 2 sièges possible et 3 élus sur 3 possibles dans le collège employé.

08 décembre : Résultat décevant au scrutin des élections de la fonction publique hospitalière. Régression en nombre de voix dans les principaux établissements par contre maintien de notre présence dans les EHPAD.

16 décembre : Suite aux incohérences flagrantes des résultats validés par le procès-verbal du scrutin C.S.E du centre hospitalier de Laval, le syndicat en collaboration avec CGT ont alerté l'ARS et déposé un recours auprès de la direction générale de l'établissement. Les résultats ont été officiellement annulés. Le scrutin est reporté au 07/02/2023.

